

FAES FARMA, S.A. a la **COMISION NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES**,
comunica

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

A) ACUERDOS JUNTA

En la Junta General de Accionistas de la Sociedad válidamente celebrada con fecha de hoy en segunda convocatoria se han aprobado todas las propuestas del Consejo de Administración recogidas en los distintos puntos del Orden del Día, entre las que destacamos:

- **Aprobación de la gestión social, de las cuentas anuales e informe de gestión, tanto de la Sociedad, como de su Grupo consolidado y de la propuesta de aplicación del resultado correspondiente al ejercicio 2019, así como el Estado de información no financiera (EINF).**
- **Aprobación de la propuesta de modificación de Estatutos.**
- **Ampliación de capital con cargo a reservas con el objeto de atender el esquema de retribución a los accionistas bajo la fórmula de Dividendo Flexible.**
- **Reelección de PwC como auditores de cuentas.**

B) ASPECTOS MAS DESTACADOS

A continuación se relacionan los principales puntos tratados en dicha Junta general de accionistas celebrada hoy.

Treinta de junio de dos mil veinte.

ASPECTOS DESTACADOS DE LA JUNTA
--

1. Ratificadas todas las propuestas del Orden del día de la Junta.
2. En relación con la retribución al accionista:
 - a) Se aprueba el dividendo complementario en metálico, pagadero a partir del próximo 2 de julio, por importe de 0,026 euros brutos por acción.
 - b) Pago que se suma al Dividendo flexible abonado en enero de 2020 por importe de 0,142 euros por acción.
 - c) La suma de ambos alcanza una retribución total de 0,168 € por acción, para los que optaron por el cobro en metálico en el citado dividendo flexible, lo que supone un crecimiento del +20% sobre el dividendo total abonado con cargo al ejercicio anterior.
3. Aprobación de un nuevo dividendo flexible, dado el éxito de todas las anteriores operaciones, mediante la oportuna ampliación de capital que soporte dicho dividendo y que se realizará con cargo al ejercicio 2020.
4. Al margen del Orden del Día, el Presidente destacó los siguientes temas, que resumimos brevemente:
 - a) Resultados históricos en 2019, con una cifra de negocio consolidada de 357,4 M€ (+10,2%), un Ebitda de 91,5 M€ (+26,6%) y un Beneficio consolidado de 63,9 M€ (+24%).
 - b) Previsiones de 2019 cumplidas superando los objetivos en todos los epígrafes de la cuenta de resultados.
 - c) Crecimiento relevante en los resultados del primer trimestre, en línea con las estimaciones diseñadas con anterioridad a la pandemia: +22,3% en ventas (113,5 M€), +30,3% en Ebitda (30,3M€) y +27,3% en Beneficio consolidado (20,8 M€).
 - d) Negocios estratégicos con incrementos notables en ventas en 2019: +23,7% en Internacional (sin bilastina) que aporta más de 44 millones en ventas; Alianzas (incluye bilastina) crece +48% con ventas de 77 millones, y Nutrición y salud animal (Farm Faes) supera los 53 M€ en ventas.
 - e) Refuerzo en el negocio internacional con la compra del Grupo BCN de Colombia y filiales en diversos países de América Latina.

- f) Destacar por su volumen, el negocio Farma en Iberia que supone el 59% de las ventas consolidadas en 2019, con tres áreas: Healthcare, Farma Portugal y Farma España, y dentro de ésta destacar, igualmente, los principales productos del Grupo: Hidroferol, Bilaxten, Claversal, la triple licencia de GSK para respiratorio y la licencia para diabetes de MSD (Ristaben y Ristfor).
- g) Reseñar el crecimiento de las ventas de bilastina, tanto a nivel Iberia como Internacional con cuotas relevantes, crecimientos sostenidos, y en especial en el primer mercado mundial de antihistamínicos, Japón, donde el éxito de la molécula se ha consolidado.
- h) Apuesta por I+D+i con sendos planes (Faes 20/20 y Faes 20/25) a los que se ha dedicado en 2019 una inversión de 17 M€. Con especial focalización en 5 portfolios: bilastina (Bilaxten), calcifediol (Hidroferol), mesalazina (Claversal), hidrosmina (Venosmil) y Healthcare.
- i) Se ha mantenido el esfuerzo en inversiones industriales con 21 M€ en 2019 para totalizar 70 millones en el último cuatrienio.
- j) Empleo en crecimiento y con alta dosis de estabilidad e igualdad de género (el 56,2% de la plantilla son mujeres). Incorporadas 259 personas en 2019, gran parte de BCN pero también por nuevas contrataciones. En total la plantilla asciende a 1.440 personas.
- k) Compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa: bienestar social, calidad de vida laboral, sostenibilidad medioambiental, cuidado a los terceros interlocutores, accionistas incluidos. Y compromiso con el Corporate Compliance: tolerancia cero con el delito, código ético y de conducta, Comité de Ética, canal ético.
- l) Líneas estratégicas asociadas a los Planes I+D+i, a la consolidación de la rentabilidad en las filiales, a la maximización de las exportaciones y de las licencias, al desarrollo del plan de nutrición y salud animal y a la mejora de eficiencias.
- m) Revalorización muy relevante de la capitalización (+183% desde 2014) y del dividendo (+110% en el mismo período)