FAES FARMA

Junta de Accionistas

2022

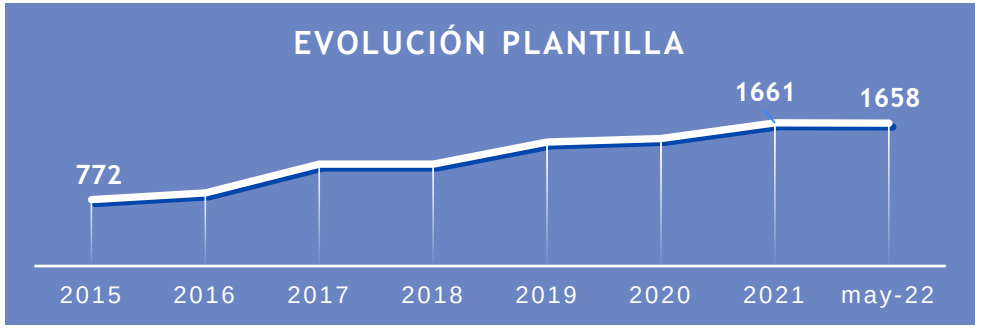
22 de junio 2022

Generación de empleo y diversidad de género

+ 886
2015-2022

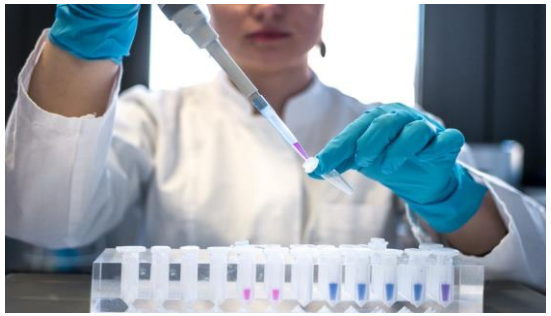
50% nacional
50% internacional

67% inorgánico
33% orgánico



Índice

Evolución Resultados 2021

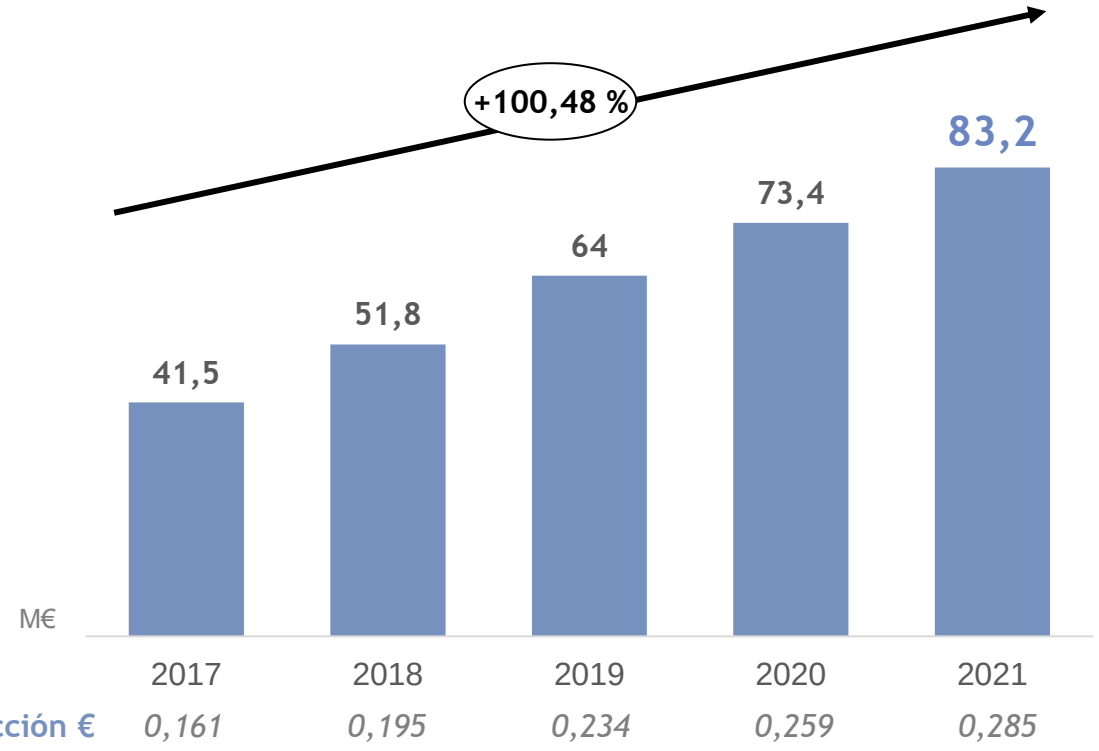


Estrategia de crecimiento

Gobernanza y Sostenibilidad

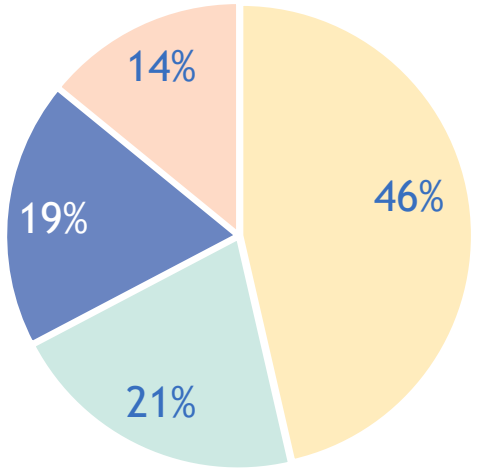
Acuerdos Junta

Resultados 2021
El beneficio neto supera por primera vez los 80 millones de euros

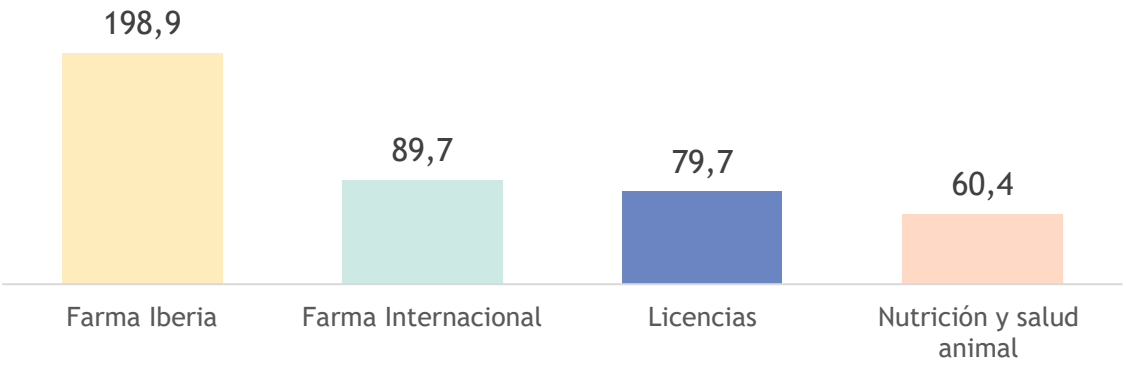


	2017	2018	2019	2020	2021
Beneficio por acción €	*0,161*	*0,195*	*0,234*	*0,259*	*0,285*

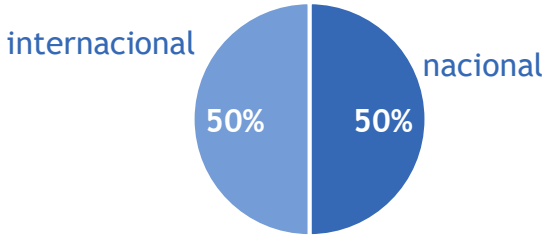
Distribución de ingresos totales 2021



- Farma Iberia
- Farma Internacional
- Licencias
- Nutrición y salud animal



429M€ ingresos totales



Motores de crecimiento sólidos

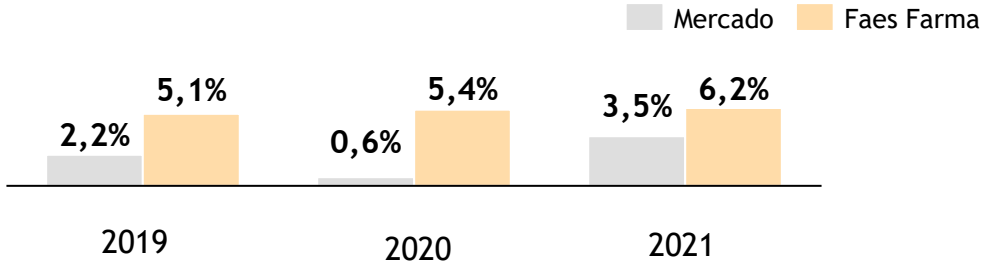
- Incrementos significativos de las ventas globales de Calcifediol y Mesalazina.
- Crecimiento de doble dígito en filiales LATAM

Resultado Récord por 7º año consecutivo

Iberia: un negocio consolidado

Evolución positiva en los principales productos

Evolución mercado total y Faes Farma [España]



Fuente: IQVIA

Ventas España: principales productos propios

Cuotas de mercado

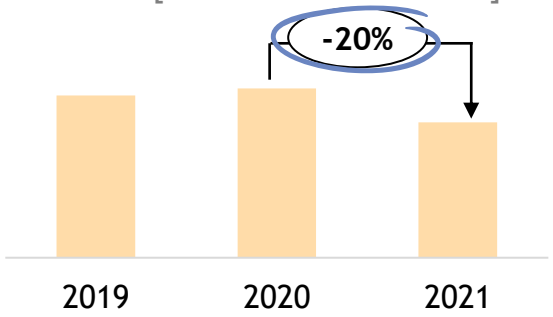
30% Bilastina

11% Claversal

45% Hidroferol

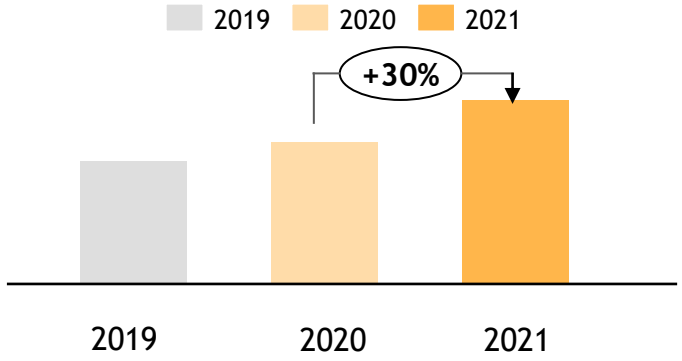
Fuente: IQVIA

Bilastina [evolución últimos años]



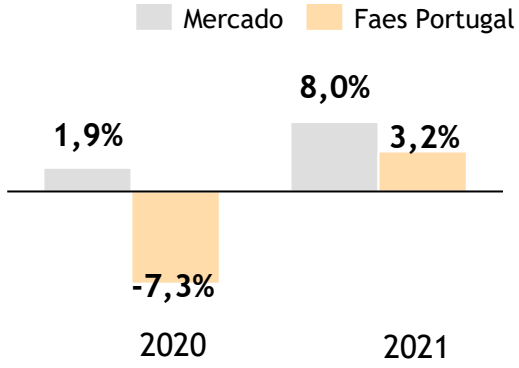
Fuente: ventas internas Faes Farma.

Ventas Hidroferol [M€]



Fuente: ventas internas Faes Farma.

Portugal: recuperación más lenta de la normalidad

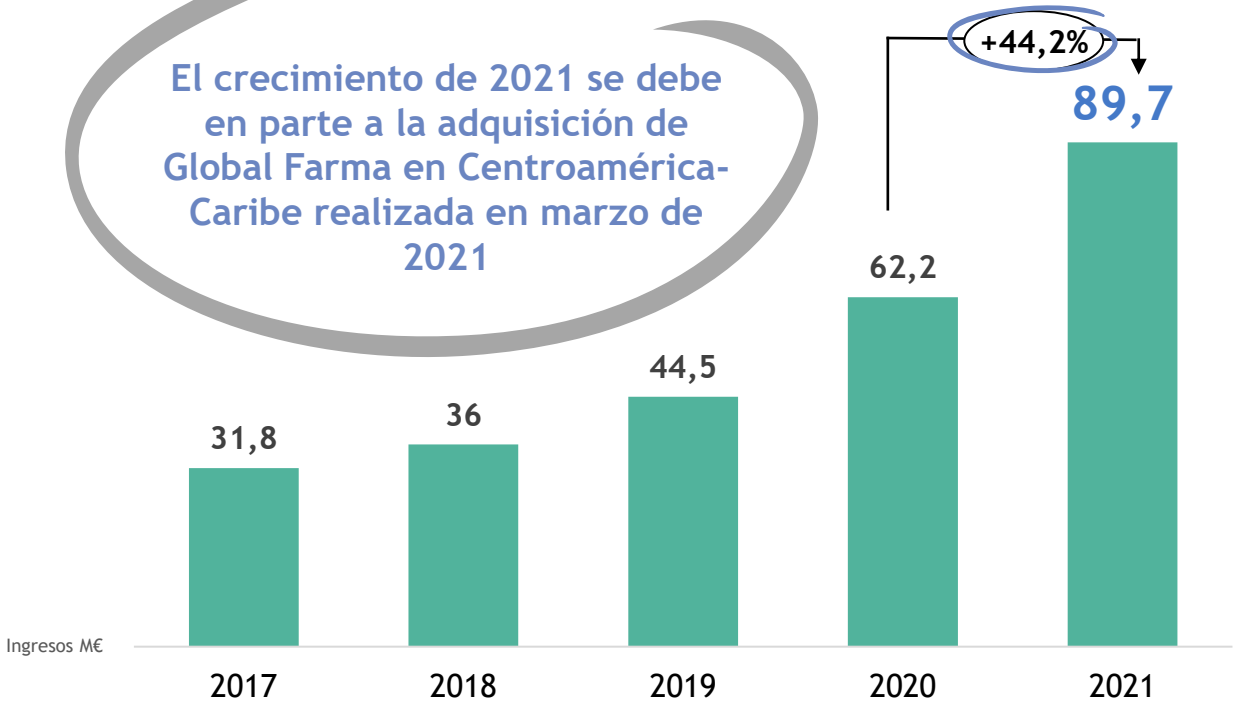


Fuente: IQVIA

Farma internacional

Motor de crecimiento principal

El crecimiento de 2021 se debe en parte a la adquisición de Global Farma en Centroamérica-Caribe realizada en marzo de 2021

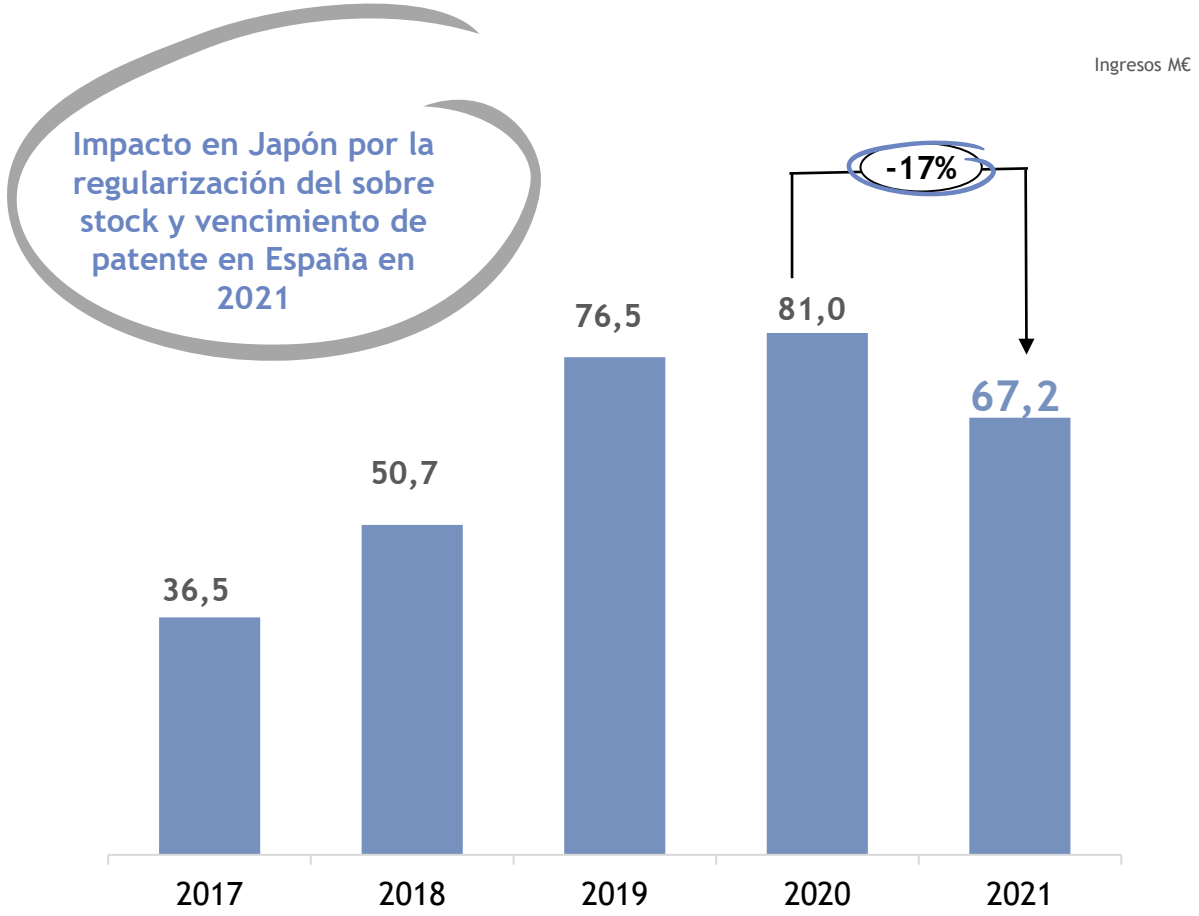


Licencias bilastina

Principal fuente de beneficios del grupo

NUEVAS OPORTUNIDADES:

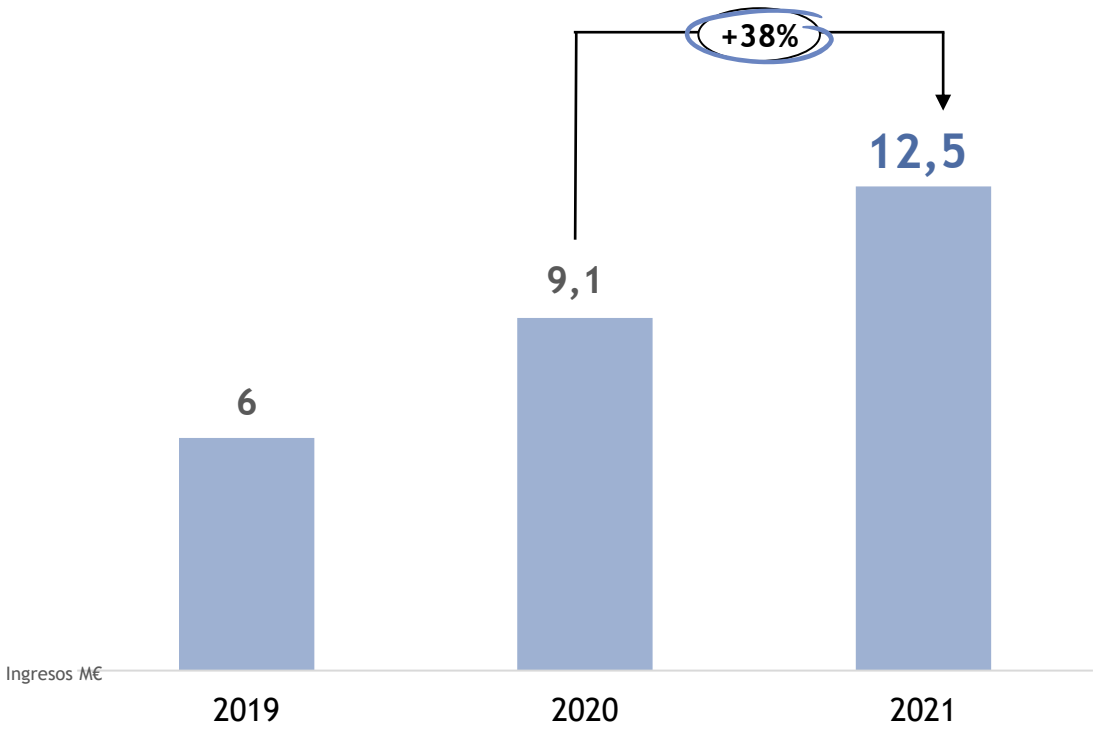
- Geográficas: Australia, China y EEUU (firma licencia con Hikma Pharmaceutical)
- Nuevos formatos



Otras licencias

Acuerdos internacionales crecientes

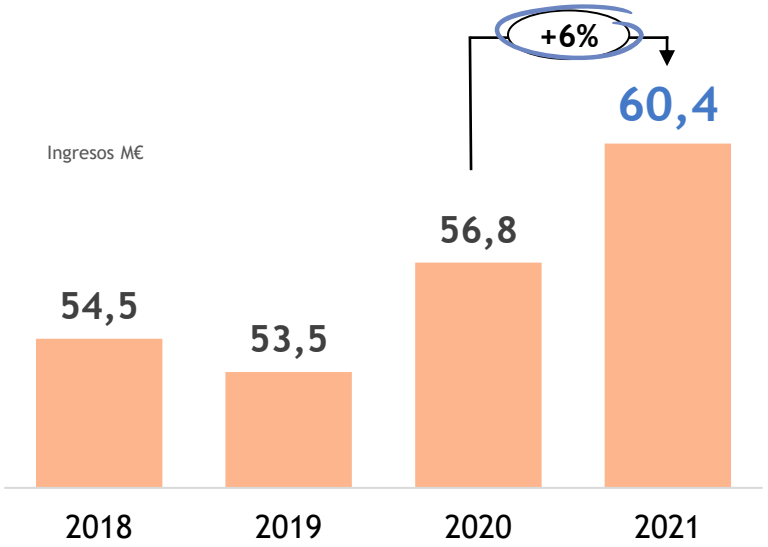
CALCIFEDIOL / MESALAZINA / DEFLAZACORT

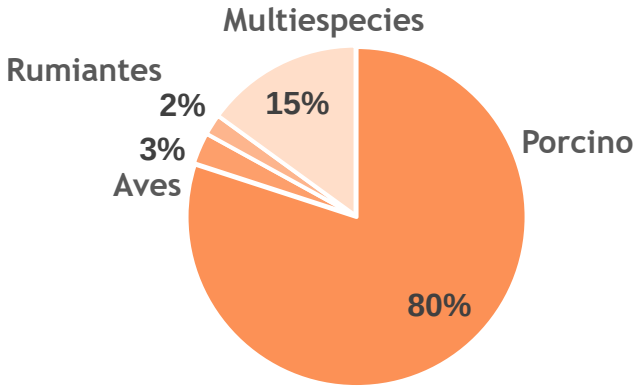


Out Licensing crece a buen ritmo con múltiples acuerdos internacionales, que extienden el potencial de moléculas de carácter estratégico para el Grupo Faes Farma

Farm Faes

Evolución de ingresos positiva y sostenible





En 2022, seguiremos creciendo y creando valor

Ventas netas[1]

Crecimiento del **~8%** *vs. 2021*

2022E: **422M€ - 437M€**

BAI

Beneficio antes de impuestos

Crecimiento del **~10%** *vs. 2021*

2022E: **100M€ - 104M€**

BN

Beneficio Neto

Crecimiento del **~11%** *vs. 2021*

2022E: **89M€ - 93M€**

Nota: (1) El concepto de ventas netas se refiere al importe neto de la cifra de negocio.

Índice

Evolución Resultados 2021

Estrategia de crecimiento

Gobernanza y sostenibilidad

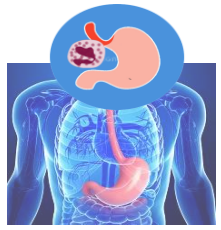
Acuerdos Junta

Apuesta renovada y decidida por la investigación

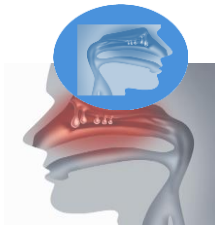
Estamos **reforzando la función de I+D+i**

Urticaria Crónica

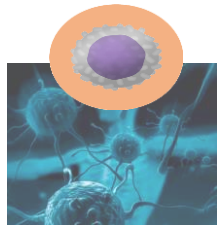
Colitis Ulcerosa



Esofagitis Eosinofílica



Rinosinusitis Crónica con Pólipos Nasales

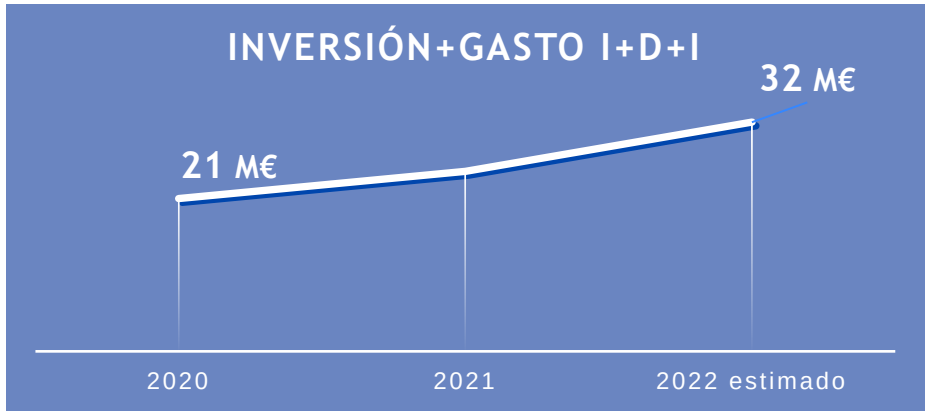


Inmunomo-dulación

- **Priorización de áreas terapéuticas estratégicas**
- **Fortalecimiento de nuestro pipeline de futuro**
- **Transformación de la función de investigación**
- **Atracción de talento especializado en investigación**

La inversión en I+D+i aumenta un 50%

Inversión de I+D+i creciente



Nueva planta de producción farmacéutica en Derio para acompañar el crecimiento del grupo

Otros proyectos industriales: nueva planta para el sector de nutrición y salud animal

Planta de fabricación de alimentos especiales de primeras edades de porcino.

Integración vertical

Tendencias de mercado y entorno regulatorio

Regulación Alineamiento con el incremento de los requisitos en cuanto a desmedicalización y estandarización de la producción

Sinergias

Estrategia de crecimiento

Búsqueda de posibles Operaciones Corporativas

- Nuevas empresas con encaje en nuestro negocio
- Licencias para comercializar
- Adquisición de productos, registros o patentes desarrollados por otros laboratorios

Índice

Evolución Resultados 2021

Estrategia de crecimiento

Gobernanza y Sostenibilidad

Acuerdos Junta

Gobierno Corporativo

Inicio proceso de separación de cargos de Presidente y CEO

2024

SITUACIÓN ACTUAL

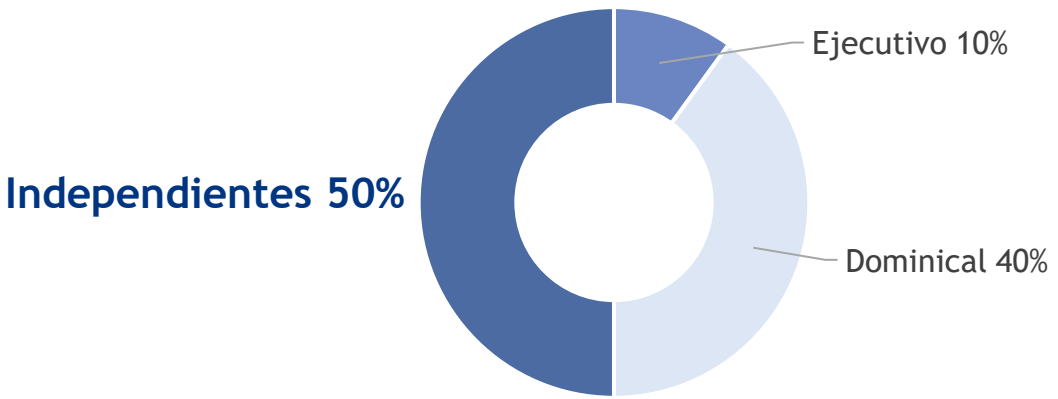
Primer Ejecutivo
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

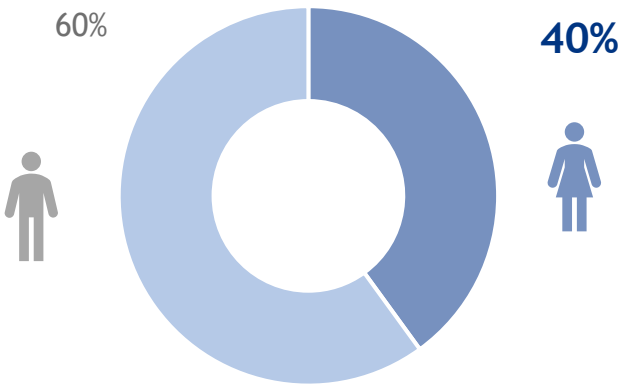
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN no ejecutivo

Primer ejecutivo
Nuevo **CEO**

3 Gobierno Corporativo

Mayor independencia y presencia femenina en el Consejo





5 Plan de incentivos a largo plazo

2022-2026

Pago 100% en **acciones**

Dirigido al **Presidente ejecutivo y directivos clave**

Duración de cinco años distribuidos en **tres ciclos**

Objetivos de referencia :

- Ratio de **Rentabilidad del accionista**
- Ratio de **Free Cash Flow**
- Ratio relacionado con la **Estrategia de I+D+i**

Sostenibilidad

Faes Farma: Valor ESG y pilares estratégicos

Alineando nuestros objetivos estratégicos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de **6 líneas estratégicas de ESG**

1. Refuerzo de la **gobernanza**

2. Mejora de la **transparencia** y relación con inversores

3. **Empleados** en el centro de la estrategia

4. Gestión de **riesgos ESG**

5. Respuesta a los **desafíos ambientales**

6. Contribución a la **sostenibilidad** del sistema sanitario

Hitos ESG 2021 Faes Farma

- **Diagnóstico ESG** del Grupo
- **Aprobación de una política de sostenibilidad** que formaliza los compromisos adquiridos en materia de ESG

E

Respeto al medioambiente, **uso responsable y eficiente de los recursos** y contribución a la lucha contra el **cambio climático**

S

Contribución a la **mejora de la salud** y **bienestar** de la sociedad en su conjunto.

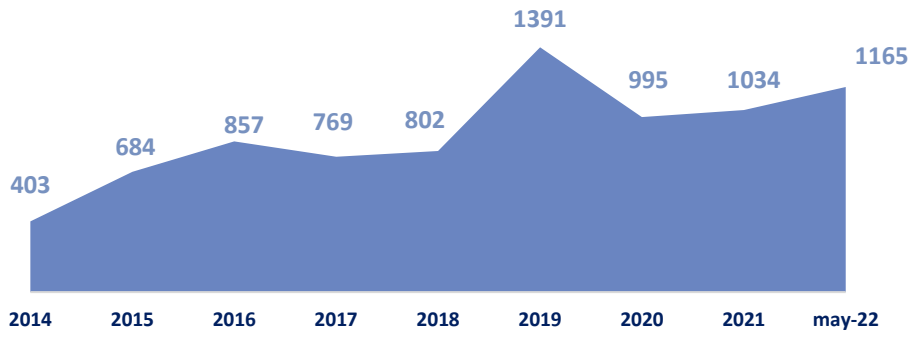
G

Políticas y procedimientos que aboguen por la integración de las mejores prácticas de **buen gobierno, ética**, **integridad** y **transparencia** en su gestión diaria

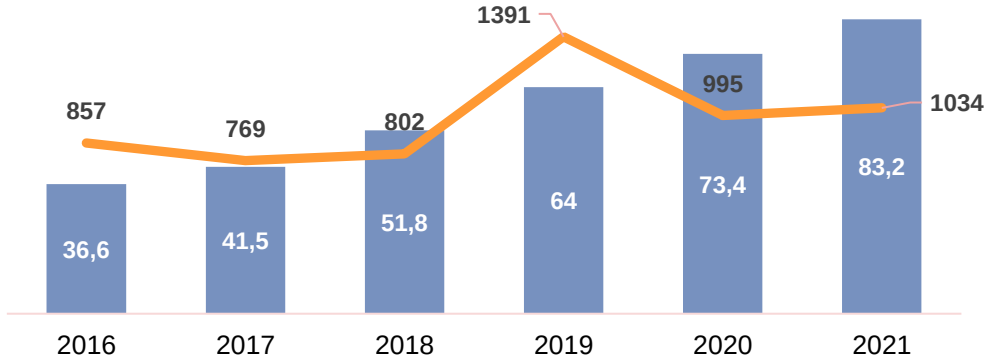
Bolsa

Evolución de la capitalización

Capitalización (M€)



Evolución beneficio vs capitalización



Rentabilidad para el accionista (TSR)

31/12/2011 a 17/06/2022	+10 años
FAES	397,70%
IBEX 35	-4,90%
IBEX Medium cap	58,30%
IBEX Small cap	83,70%
IGBM	-5,70%

Fuente: Bloomberg

Índice

Evolución Resultados 2021

Estrategia de crecimiento

Gobernanza corporativa y Sostenibilidad

Acuerdos Junta

Acuerdos Junta de Accionistas 2022

1. Aprobación **Cuentas anuales 2021**

2. Aprobación del **Estado de Información no financiera 2021**

3. **Reelección o nombramiento** de Consejeros

   3.1 Fijación del número de miembros del Consejo en 10
   3.2 Reelección de Dª Carmen Basagoiti Pastor como Consejera Dominical
   3.3 Reelección de Don Mariano Ucar Angulo como Consejero Ejecutivo
   3.4 Reelección de Don Gonzalo Fdez de Valderrama como Consejero Dominical
   3.5 Reelección de Dª Belén Amatriaín Corbi como Consejera Independiente
   3.6. Nombramiento de Dª Nuria Pascual Lapeña como Consejera Independiente
   3.7 Nombramiento de D. Enrique Linares Plaza como Consejero Independiente

4. **Plan de retribución a accionistas**

5. Aprobación de un **Plan de incentivos a largo plazo**

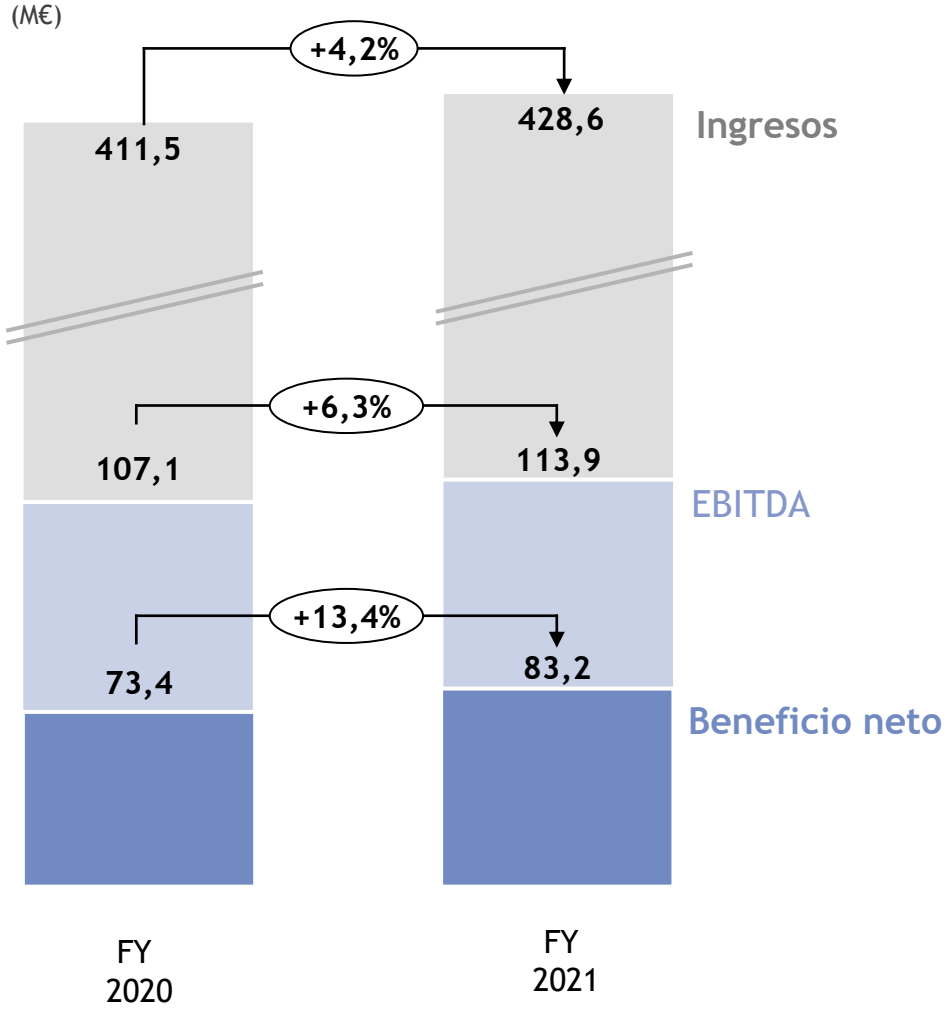
6. Votación consultiva del **Informe anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2021**

7. Facultar al Consejo para ejecutar los **acuerdos adoptados en la Junta**

8. **Ruegos y preguntas**

1 Aprobación Cuentas Anuales 2021

Highlights: 2021



Los porcentajes de variación se calculan sobre datos en miles de euros

83,2M€ Beneficio Neto

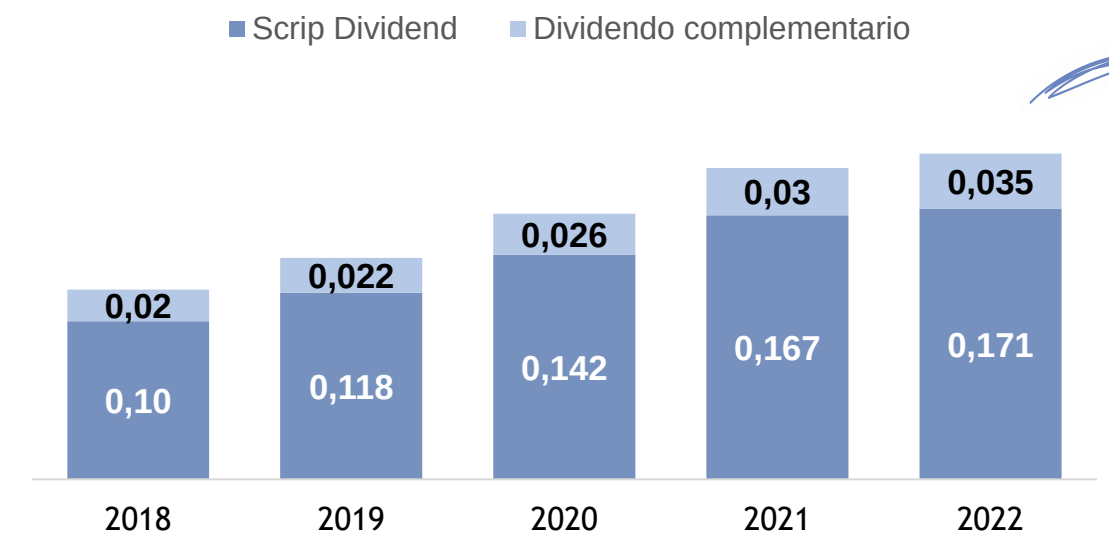
- Beneficios históricos por séptimo año consecutivo impulsados por la cifra de negocio y otros ingresos de explotación

- Crecimiento a doble dígito en los principales epígrafes de la cuenta de resultados

4 Plan de retribución de accionistas

Reparto del dividendo

	Abonado 2018	Abonado 2019	Abonado 2020	Abonado 2021	2022
Euros	0,120	0,140	0,168	0,197	0,206



Dividendo complementario con cargo al 2021 de 0,035 €/acción a pagar el 30 de junio de 2022

Acuerdos Junta de Accionistas 2022

1. Aprobación **Cuentas anuales 2021**

2. Aprobación del **Estado de Información no financiera 2021**

3. **Reelección o nombramiento** de Consejeros

   3.1 Fijación del número de miembros del Consejo en 10
   3.2 Reelección de Dª Carmen Basagoiti Pastor como Consejera Dominical
   3.3 Reelección de Don Mariano Ucar Angulo como Consejero Ejecutivo
   3.4 Reelección de Don Gonzalo Fernández de Valderrama Iribarnegaray como Consejero Dominical
   3.5 Reelección de Dª Belén Amatriaín Corbi como Consejera Independiente
   3.6. Nombramiento de Dª Nuria Pascual Lapeña como Consejera Independiente
   3.7 Nombramiento de D. Enrique Linares Plaza como Consejero Independiente

4. **Plan de retribución de accionistas**

5. Aprobación de un **Plan de incentivos a largo plazo**

6. Votación consultiva del **Informe anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2021**

7. Facultar al Consejo para ejecutar los **acuerdos adoptados en la Junta**

8. **Ruegos y preguntas**

Bases de la creación de valor de Faes Farma

Alto potencial de **crecimiento en torno a nuestras familias de productos estratégicos**, con amplio recorrido en términos de **desarrollo de gama** y **entrada en nuevos mercados**

Apuesta reforzada por la función de I+D+i, **redoblando esfuerzos en investigación aplicada** y construyendo un **pipeline de futuro** para garantizar la generación de valor a largo plazo

Negocio diversificado, tanto en el ámbito farmacéutico como en otros sectores, garantizando la **resiliencia de la compañía** y **respaldando su crecimiento futuro**, continuando la senda de generación de valor de los últimos 10 años

Así, contamos con las bases necesarias para **continuar creciendo a futuro**, consolidándonos como una **apuesta segura por la generación de valor a largo plazo**

FAES FARMA

Junta de Accionistas

2022

22 de junio 2022